



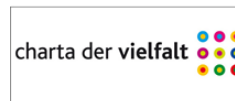
## Beispiele zu Seminaren und Vorträgen zum Thema DIVERSITY



- Erfolgreich interkulturell handeln
- Methoden zur aktiven Mitarbeiter - Integration in Organisationen
- Der erfolgreiche Umgang mit Konflikten in internationalen und virtuellen Teams
- Praktische Hilfen für gelingende interkulturelle Kommunikation
- Stressbedingte Führungsfehler vermeiden
- Personal bewusst ressourcenorientiert entwickeln
- Culture & High Impact Leadership
- Sind wir alle gleich? Tipps für die Zusammenarbeit mit US-Amerikanern.
- Die Magie des 180° Blicks für interkulturelle Führung.
- Theater of Learning für Resilienz in gestressten Teams
- Indianische Weisheiten & Walkabout in New Mexico, USA.

## ELANproject INTERNATIONAL ELEGANCE e.K.

Unterzeichner der



Mitglied bei



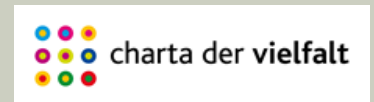
[www.elan-project.de](http://www.elan-project.de)

Suelzbacher Weg 8, D-74182 Obersulm  
07134 - 1386-458  
Mobil 01707850307

SAP Partnerport  
Altrottstr. 31, D-69190 Walldorf  
06227 - 3810



EMPOWERING PERSONALITIES



Unser Engagement  
für  
DIVERSITY

## EMPOWERING PERSONALITIES

ELANproject und seine internationalen Partner setzen sich mit Schwung und Passion für die Anliegen ihrer Klienten ein. Unsere vielfältigen Programme auf der Basis von Interpersonal Culture Coaching, IPC®, und Intercultural Language Coaching, ILC®, sind Antworten auf die modernen Anforderungen der heutigen Personalentwicklung.



Die globalisierte Welt bringt neben dem inspirierenden Zusammenspiel unterschiedlicher Menschen, dem Kennenlernen neuer Landschaften und Kulturgüter, dem Entstehen von Innovationen auch Stress.

Stress aufgrund von extremen beruflichen Herausforderungen oder interpersonellem Konflikt kann entgegnet werden durch Verstehen, Analyse und dem Einsatz von kognitiv - behavioralen Methoden.

Unterschiedliche moralisch-ethische Vorstellungen und Sprachbarrieren tragen bisweilen zu misslingender Kommunikation bei. Sie benötigen daher größte Aufmerksamkeit.

Menschen in Organisationen möchten gefordert und gefördert werden. Wir unterstützen Sie in Ihrem Bestreben, Ihre Mitarbeiter zum gegenseitigen Wohle zu entwickeln.

## CHARTA DER VIELFALT UND INTEGRATION

Als Institut für interkulturelles Coaching mit internationalen Partnern leben wir bei ELANproject seit 3 Dekaden Diversity.

Dass dies eine Herausforderung ist, zeigt sich uns in der täglichen Arbeit mit Menschen aus unterschiedlichen Nationen, deren unterschiedlichen Haltungen, Erwartungen und Bedürfnissen im täglichen Miteinander.



Dr. Angela Merkel hat die Schirmherrschaft über „Diversity als Chance – die Charta der Vielfalt von Unternehmen in Deutschland“ übernommen.

Diese Initiative ist die konsequente Reaktion auf heutige Gegebenheiten in der globalisierten Welt. Die Charta der Vielfalt verpflichtet zu mehr als der reinen Akzeptanz ausländischer Fachkräfte.

Akzeptanz basiert auf Reflexion, Toleranz und Umsetzung von Ideen.

Personalführung und Personalentwicklung sind gefordert, den Blick noch stärker hin zum Menschen zu lenken, statt wie zumeist auf die Umsetzung technologischer Fortschritte durch Mitarbeiter zu bauen. Die Potenziale und der kreative Beitrag von Menschen möchten neu entdeckt und genutzt werden.

Ihre Unterzeichner sind davon überzeugt, dass gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Diversity eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland hat.

## CHARTA DER VIELFALT GRUNDÄTZE

Wir sind stolz,

unsere Organisationsgrundsätze durch die sechs Grundsätze der Charta der Vielfalt förmlich zu erweitern.

Überdies wenden wir diese seit vielen Jahren bei ELANproject an.

- 1. Eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist.**
- 2. Die Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.**
- 3. Die Vielfalt der Gesellschaft anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen gewinnbringend einsetzen.**
- 4. Die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.**
- 5. Über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.**
- 6. Unsere Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.**

ELANproject unterstützt die Aktivitäten des WELCOME CENTER Heilbronn - Franken.

Ferner engagieren sich die Partner von ELANproject durch intensive ehrenamtliche Integrationshilfe für Kriegsflüchtlinge.