



Empowering Personalities

Kollegiales IPC® Gruppen Coaching

für

- die Integration von neuen und ausländischen Mitarbeitern
- die Re-Integration von Mitarbeitern
- das Entwickeln von interkulturellem Verständnis
- das Umsetzen von Firmenleitlinien
- die Orientierung und Strategieentwicklung
- jede Art von Konflikt – und Stressbewältigung
- das Professionelle Agieren und übergreifende Kommunizieren im nationalen und internationalen Team

1



30 Jahre für den Erfolg unserer Kunden



J. Malzacher, PhD

Neben dem IPC® Einzelcoaching für Führungskräfte und Mitarbeiter in exponierten Positionen und speziellen Situationen, hat sich das Kollegiale IPC® Gruppencoaching in der letzten Dekade zu einer äußerst wertvollen Personalmaßnahme entwickelt.

Chef und direkt Unterstellte treffen sich in regelmäßigen aber flexiblen Abständen in einem vertrauensvollen und geschützten Rahmen und besprechen ihr Anliegen, gemeinsame Themen oder reflektieren bestimmte Situationen.

Dabei sind sie sich ihrer hohen Verantwortung für das Gelingen dieses Prozesses bewusst. Der Coach schlüpft neben seiner Hauptaufgabe des Prozesshüters nach Bedarf in die Rolle des Moderators, des Kompass, agiert als Nachricht –und Informationsfilter oder Resonanzgeber.

Gruppen Coaching kann vielfältige Prozesse unterstützen durch:

- ° **Gelingende professionelle Kommunikation und Feedback**
- ° **Vertrauensbildung, Selbstwert und Integration**
- ° **Mitarbeiterverantwortung und Integrität**
- ° **Offenheit, Transparenz und Werteorientierung**
- ° **Strategie und Organisationsentwicklung**
- ° **Imagebildung**

Beispiel eines Kollegialen IPC® GruppenCoachings

Anlass

Der Geschäftsbereich hat eine Umstrukturierung vorgenommen. Drei der neuen Führungskräfte kommen aus dem Mitarbeiterteam. Im Laufe der folgenden Monate zeigt sich, zeigen manche Mitarbeiter in den neuen Abteilungen einen niedrigen Motivationsgrad. Fehler treten auf. Zwei der neuen Führungskräfte beklagen persönliche Unsicherheiten bei ihrer Lösungsfindung und Mitarbeitergesprächen.

Kennen Sie ähnliche Situationen?

Wie würden Sie als Coach hier vorgehen?

Was haben Sie als Chef eventuell übersehen?



3

Mögliche versteckte Themen und Fehlerquellen

Chef

Strategiegrundlage für die Umstrukturierung, Auswahlkriterien für neue Führungskräfte, Machtdistanz und Kommunikationsstil, Hidden Agenda.

FK

Persönlichkeit und Kulturzugehörigkeit, Kommunikationsmuster, Zielklarheit und Motivationsgrad, Akzeptanz der Firmenleitlinien, Arbeitsstil, Werteorientierung, Machtdistanz, Persönliche Kernkompetenzen und Führungskompetenzen, Stressoren, Individualitätsindex, versteckte und offene Bedürfnisse.

MA

Viele Persönlichkeiten, Kulturzugehörigkeit, Versteckte und offene Bedürfnisse, Kenntnis der Firmenleitlinien, Fachliche Kompetenzen, persönliche Kernkompetenzen und Motivationsgrad, Toleranzgrad, Stressoren, Offenheit und Hierarchietreue, Machtdistanz, Team oder Pseudoteam, etc.

Ablauf

1. Coach trifft den Chef – 2.Coach, Chef und FK treffen sich – 3.Aufzeigen möglicher Vorgehensweisen, Erfahrungsberichte des Coach, 4. Formuliertes Anliegen der Gruppe und gegenseitiger Auftrag über einen ungefähren Zeitrahmen in der ersten Coaching Sitzung.



Empowering Personalities

Weiterbildung zum IPC®Coach

Interpersonal Culture Coaching

Zertifizierte praxisorientierte Zusatzqualifizierung für Führungskräfte, Coaches und Trainer in 5 Modulen (an Wochenenden über 1 Jahr, 20 Stunden zzgl. Haus- und Projektarbeiten)

Auf der Basis der Gestaltpsychologie und der systemischen ELAN Personality Spira@inklusive individueller Werteorientierung kommen innovative Betrachtungsweisen zur Anwendung und werden vorhandenem sozial-psychologischem und interkulturellem Denken gegenübergestellt. Das dialogische Grundprinzip nach D. Bohm und M. Buber steht im Mittelpunkt der Kommunikation.

4

Weiterbildung zum ILC® Coach

Intercultural Language Coaching

Zertifizierte Zusatzqualifikation für Lehrer, Sprachtrainer und Kommunikationsspezialisten in 5 Modulen (an Wochenenden über ein Jahr, 20 Stunden zzgl. Literaturstudium)

Auf der Basis des IPC Programmes erhalten die Teilnehmer intensiven Einblick in das interkulturelle Kommunikationscoaching, welches eine zeitgemäße Unterstützung für Menschen in der globalen Wirtschaft ist. Mit seiner Spezialisierung auf individuelle Bedürfnisse und Branchenanforderungen ist ILC weit mehr als nur Sprachunterricht.

Konsequent berücksichtigt es psychologische Gegebenheiten zweier oder mehrerer Kommunikationspartner aus unterschiedlichen Landeskulturen in vielfältigen Businessituationen.

ELANproject INTERNATIONAL ELEGANCE e.K. www.elan-project.de
74182 Obersulm, +49 7134-1386-458,69190 Heidelberg-Walldorf,
Regus Business Center 06227-3810

