



Empowering Personalities

IPC[®] Coaching

für

- die Eigenführung und Persönlichkeitsentwicklung
- Psychohygiene mit Wertimaginationen
- Sinnorientierte Laufbahnorientierung mit der ELAN Personality Spiral[®]
- die Optimierung des eigenen Führungsstils
- jede Art von Konflikt – und Stressbewältigung für Betroffene
- Co-Betroffene im Konflikt mit Verantwortung
- die begleitende Re-Integration von Mitarbeitern nach längeren Pausen
- das Entwickeln von interkulturellem Verständnis
- die Integration von neuen und ausländischen Mitarbeitern
- die Umsetzung von Firmenleitlinien und Strategieentwicklung
- das Professionelle Agieren und Kommunizieren im nationalen und internationalen Team
- Vorbereitung für die Teilnahme im Assessment Centers



Source: © ELANproject

30 Jahre für den Erfolg unserer Klienten

Das einzige Mittel, Zeit zu haben, ist sich Zeit zu nehmen.
(B. Eckstein)



J. Malzacher, PhD

Das hocheffektive IPC® Einzelcoaching Menschen in speziellen Situationen und in Führung unterstützt bei deren Suche nach Klarheit und ihrem Bestreben, passend zu entscheiden und getroffene Entscheidungen umzusetzen.

Innere Konflikte oder Leidenszustände sind die Quelle von Unzufriedenheit und fehlendem Glücksempfinden.

Bewusstheit schaffen, Lösungen und neue Wege suchen und ihre Umsetzung, ist die Hauptaufgabe des Coachings. Die Werte- und Sinnorientierung spielt bei IPC eine Hauptrolle.

Auf der Basis von klar definierten Rollen und Spielregeln, verabreden Klient und Coach eine hoch verantwortliche Zusammenarbeit mit dem Ziel, dem Klienten Erleichterung zu verschaffen und ihn bei der Implementierung seiner persönlichen Entscheidungen zu begleiten.

In Coaching Prozessen häufig wiederkehrende Aspekte sind:

- **Persönlichkeit, Selbstintegration und Selbstwert**
- **Umgang mit Leidenszuständen, die zum Leben gehören aber nicht Krankheit bedeuten**
- **Vertrauensbildung und Eigen - Verantwortung**
- **Die ‚Persönliche Kultur‘, Werteorientierung und Integrität**
- **Organisieren von Hilfe für Co-Betroffene problembelasteter Menschen**
- **Offenheit und Transparenz**
- **Strategieentwicklung**
- **Gelingende (professionelle) Kommunikation und Feedback**
- **Imagebildung**



IPC® Coaching

basiert auf einer holistisch-systemischen Sichtweise sowie der Gestalt - und Verhaltenspsychologie unter Berücksichtigung neurobiologischer Erkenntnisse.

Der zeitgemäße Blick auf landeskulturelle Prägungen menschlichen Verhaltens veranlasste uns, die ELAN Personality Spiral® als Grundelement der Diagnosephase im IPC® Coaching zu entwickeln. Die sich daraus zeigende PERSÖNLICHE KULTUR des Klienten gibt damit auf überraschend zeitsparende Weise Aufschluss über Wahrnehmungs - und Verhaltensmuster des Klienten.

Der Klient darf loslassen, sich öffnen und seine Themen authentisch, ungefiltert, emotional ungeschönt und vertrauensvoll präsentieren. Typischerweise kommt ein Klient mit Fragen, die bisher unbeantwortet blieben. Er bestimmt nun, welche dieser Fragen er in den kommenden Sitzungen für sich geklärt wissen möchte. Dies formuliert er als Anliegen für das Finden eines Weges.



Als wohlmeinender, neutraler Begleiter des Klienten, ist der Coach vertrauensvoller Prozesshüter sowie Resonanzboden für die Sichtweisen des Coachee.

Bilder und Zeichnungen stehen neben dem Einsatz einer variationsreichen Toolbox moderner Instrumente im Mittelpunkt der Analyse und Reflexion. Bewusstheitsbildung über die ‚Persönliche Kultur‘ ist ein Grundpfeiler. Ausgewählte Werteimaginationen auf der Basis des logotherapeutischen Ansatzes nach Viktor Frankl, machen es dem Klienten leicht, durch den Kontakt mit seinem Unbewussten seine eigenen Lösungen zu finden. Wenn sich ein Weg zeigt, kommt eine neue Herausforderung: das Beschreiten als Umsetzung.

Häufig wiederkehrende Themen

Leadership und Veränderungsproblematiken, versteckte und offene Bedürfnisse, Persönlichkeitsakzentuierung, Rollenklarheit, organisationales Umfeld, fachliche Kompetenzen und Motivationsgrad, Toleranzgrad, Versäumnisse, Stressoren, Offenheit, Mut, Machtdistanz, Ängste, auch Zukunftsängste, Herausforderungen des persönlichen Alltags, Kummer & Trauer, Vertrauensverlust, Missverständnisse und Enttäuschung, Über- oder Unterforderung, Hierarchietreue, Team oder Pseudoteam, Kenntnis oder Unkenntnis der Firmenleitlinien, etc.



Empowering Personalities

Weiterbildung zum IPC® Coach

Interpersonal Culture Coaching

Zertifizierte praxisorientierte Zusatzqualifizierung für Führungskräfte, Coaches und Trainer in 5 Modulen (an Wochenenden über 1 Jahr, 20 Stunden zzgl. Haus- und Projektarbeiten)

Auf der Basis der Gestaltpsychologie und der systemischen ELAN Personality Spiral® inklusive individueller Werteorientierung kommen innovative Betrachtungsweisen zur Anwendung und werden vorhandenem sozial-psychologischem und interkulturellem Denken gegenübergestellt. Das dialogische Grundprinzip nach D. Bohm und M. Buber steht im Mittelpunkt der Kommunikation.

4

Weiterbildung zum ILC® Coach

Intercultural Language Coaching

Zertifizierte Zusatzqualifikation für Lehrer, Sprachtrainer und Kommunikationsspezialisten in 5 Modulen (an Wochenenden über ein Jahr, 20 Stunden zzgl. Literaturstudium)

Auf der Basis des IPC Programmes erhalten die Teilnehmer intensiven Einblick in das interkulturelle Kommunikationscoaching, welches eine zeitgemäße Unterstützung für Menschen in der globalen Wirtschaft ist. Mit seiner Spezialisierung auf individuelle Bedürfnisse und Branchenanforderungen ist ILC weit mehr als nur Sprachunterricht. Konsequenterweise berücksichtigt es kommunikationspsychologische Gegebenheiten zweier oder mehrerer Kommunikationspartner aus unterschiedlichen Landeskulturen in vielfältigen Businessituationen.

ELANproject International Elegance e.K.° Empowering Personalities

74182 Obersulm, +49 7134-1386-458, 69190 Heidelberg – Walldorf, Regus +49-06221-3810

www.elan-project.de